



京葉銀行会社説明会

～個人投資家の皆さまへ～

平成29年2月
(東証第1部：8544)

確かな“きずな”を、未来へ。
株式会社 京葉銀行

本日のご説明内容（目次）

1．業績概要について

P2～P10

2．将来へ向けた経営戦略について

P11～P21

3．株主さまへの還元について

P22～P24

4．地域貢献への取り組みについて

（動画）

1. 業績概要について

（１）京葉銀行のプロフィールとネットワーク

昭和18年設立以来、千葉県内を中心に営業展開

設立	昭和18年3月
総資産	4兆6,189億円
預金	4兆2,388億円
貸出金	3兆1,696億円
自己資本比率	11.52% (国内基準、単体)
行員数	2,180人
店舗数	119カ店 (うち出張所2カ店)

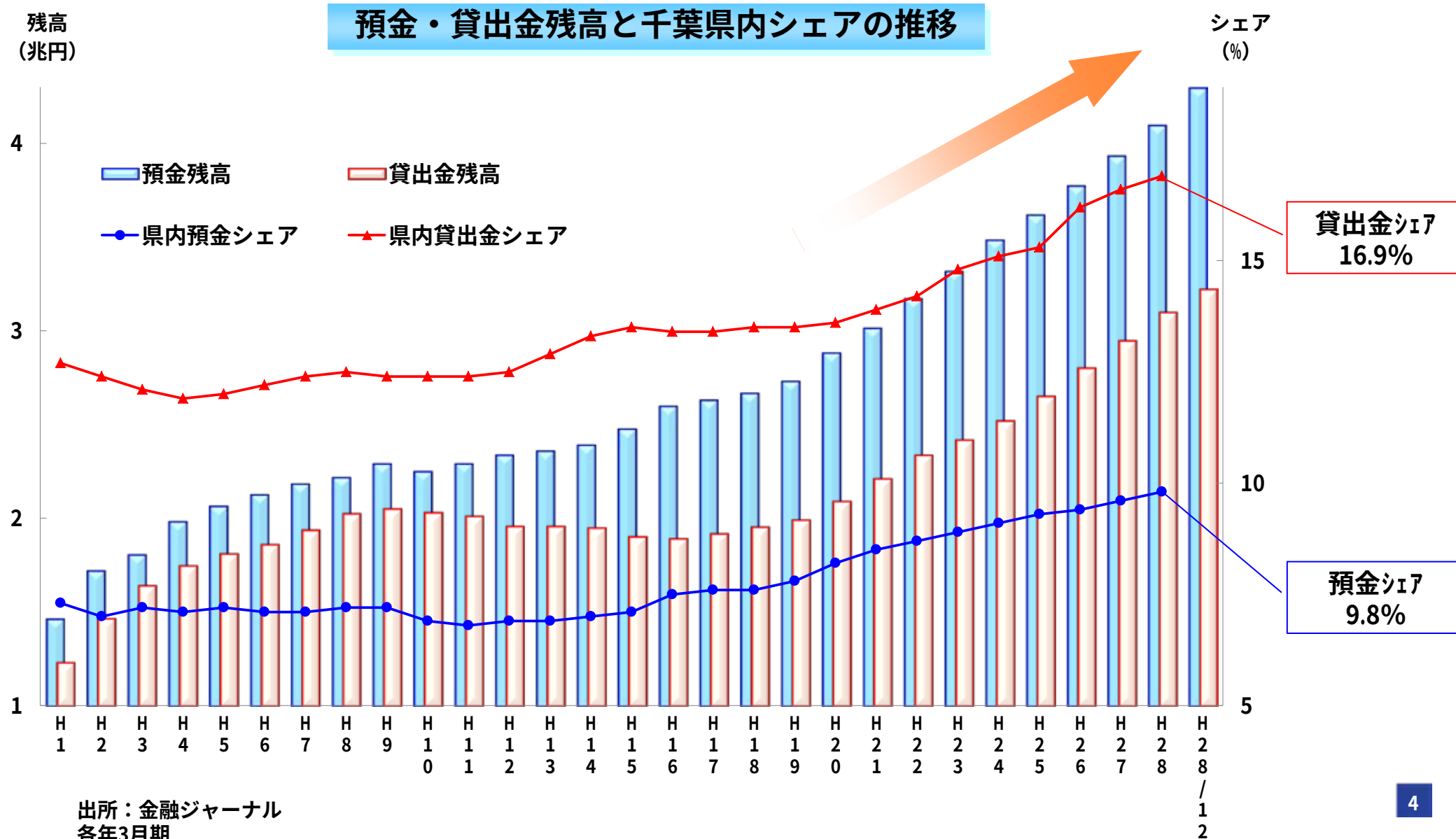


京葉銀行千葉みなと本部

(平成28年9月末現在)

(2) 業容と県内シェアの推移

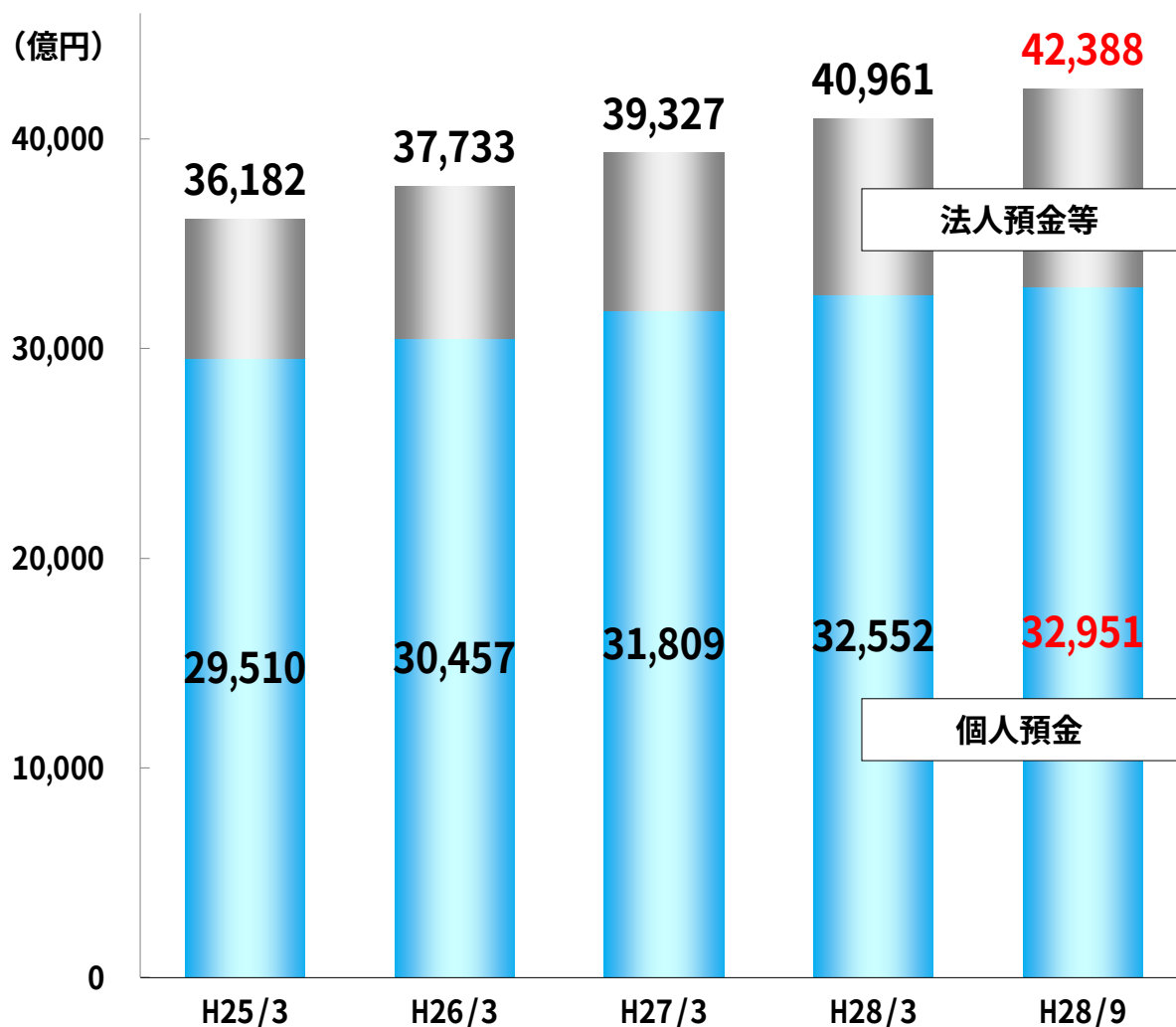
n 千葉県の実績とともに、着実に業容を拡大



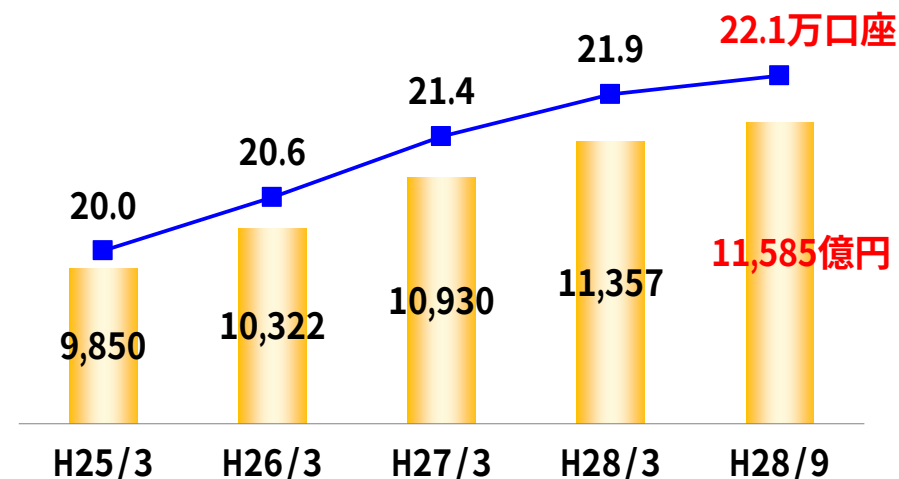
(3) 成長性① <預金>

n個人預金比率は約8割、年金・給与の受け取りがけん引

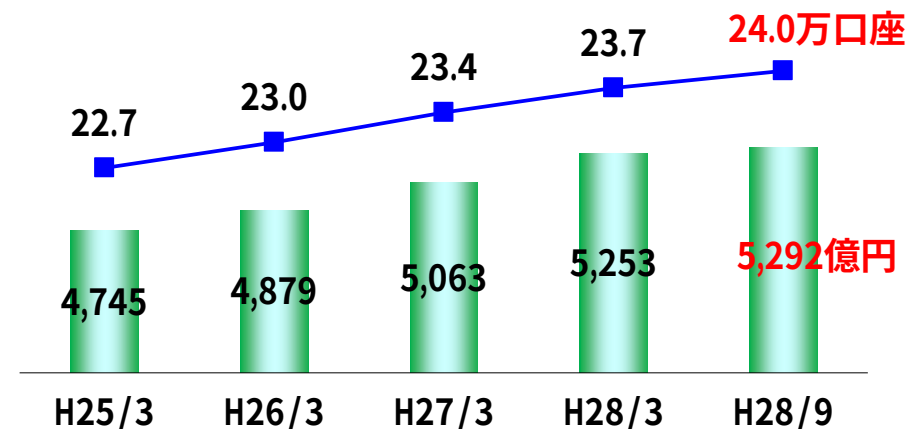
預金残高



年金受取の預金残高と口座数



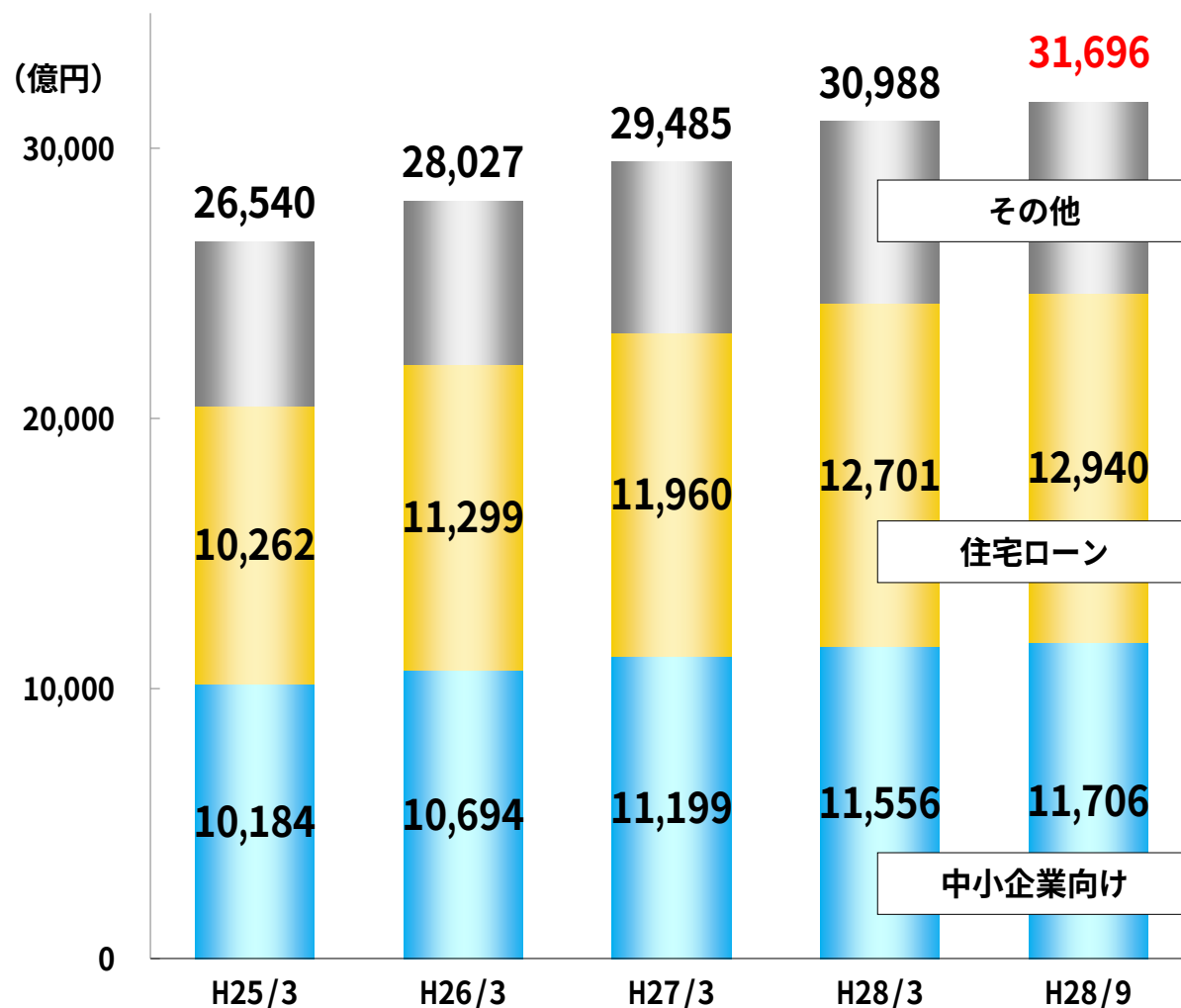
給与受取の預金残高と口座数



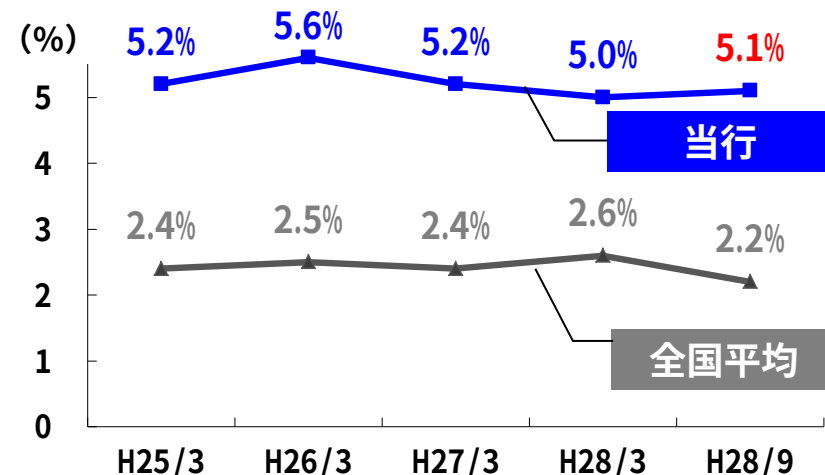
(3) 成長性② <貸出金>

n 中小企業向け融資、住宅ローンを柱に、地域経済へ貢献

貸出金残高

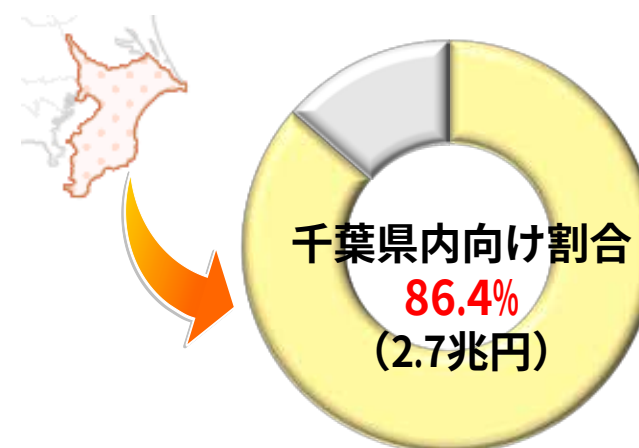


総貸出金の対前年増加率



出所：全国銀行協会「全国銀行預金・貸出金等速報」

千葉県内向け割合

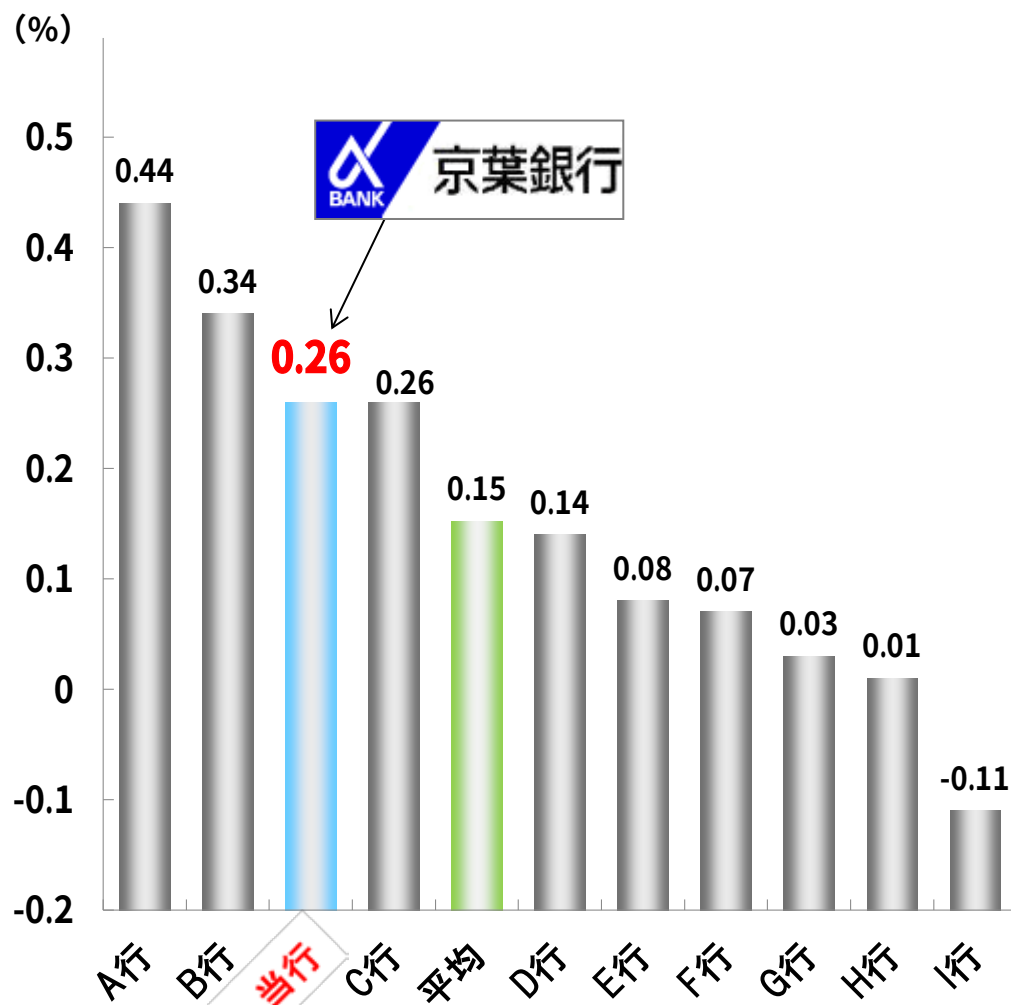


(4) 収益性① <総資金利ザヤ、資金調達原価>

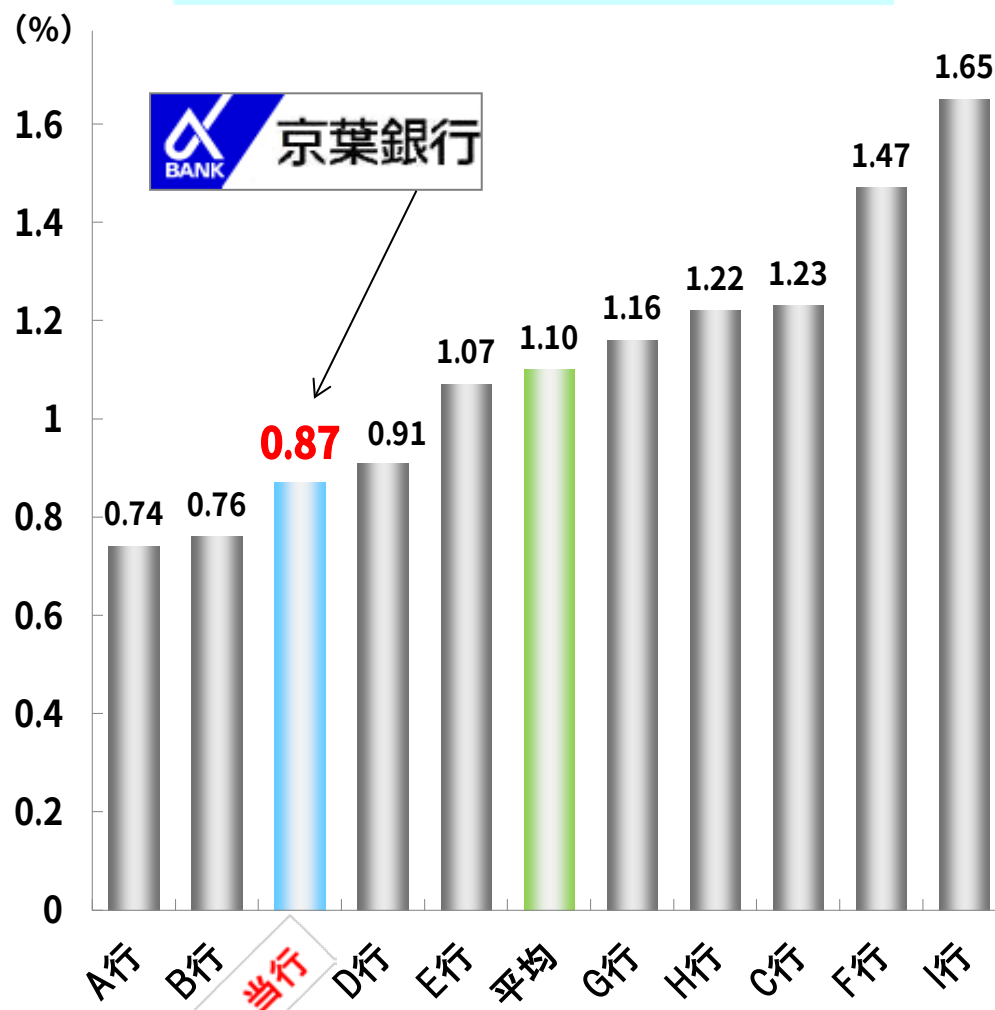
n 首都圏に本拠地を持つ地銀(※)と比較しても、高い優位性

(※) 千葉県、東京都、神奈川県、埼玉県に本店を置く **地方銀行10行**の平成28年9月末基準の数値。

総資金利ザヤ



資金調達原価

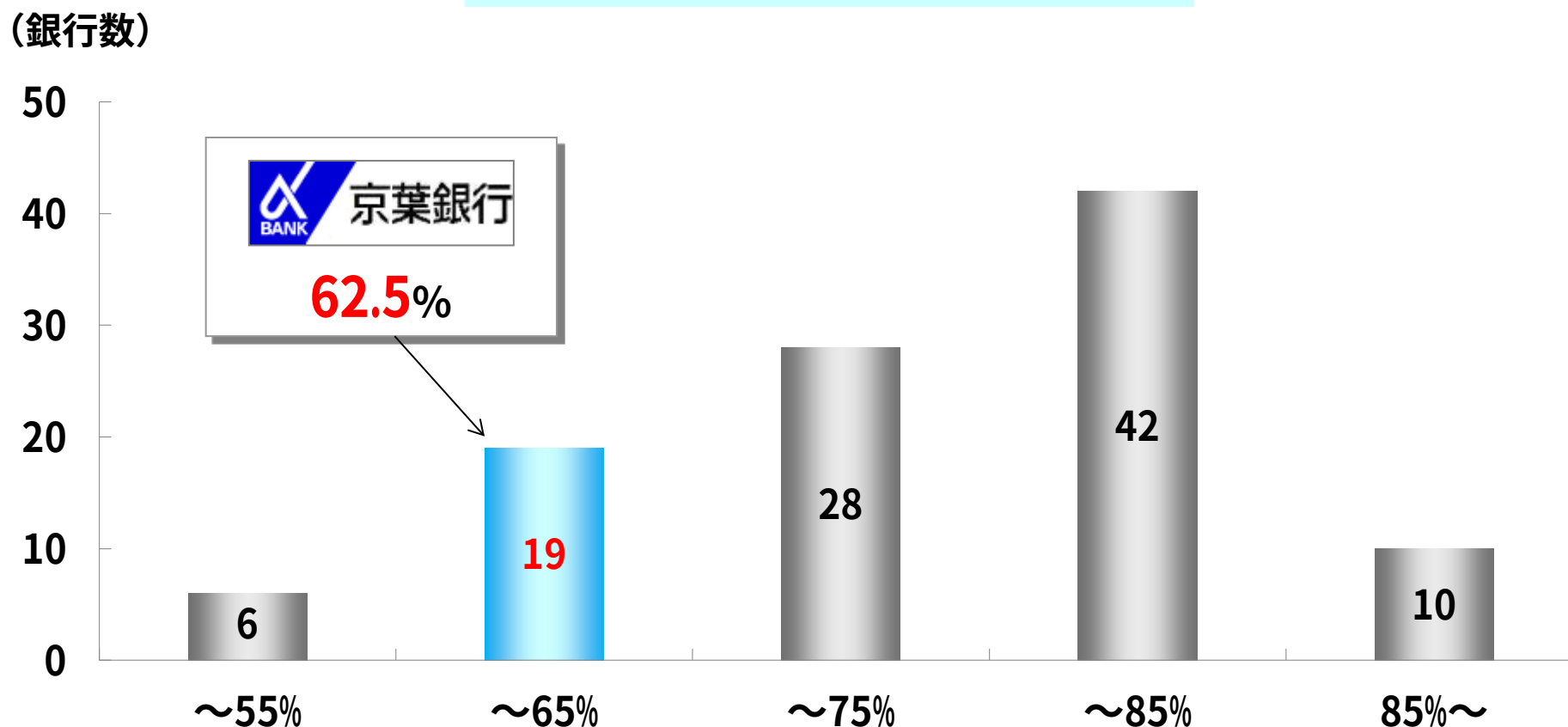


(4) 収益性② <OHR>

n 戦略的投資を行いつつ、スリムな経営体質を実現

OHRとは、「経費」を、一般の事業会社では売上総利益に相当する「コア業務粗利益」で除したもので、数値が低いほど効率性が高いことを示します。

地方銀行（105行）のOHR分布状況

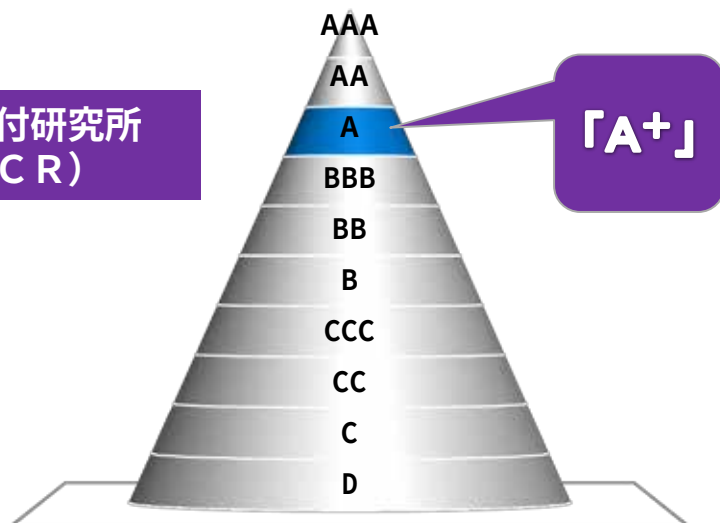


（５）健全性 <外部格付・自己資本比率・不良債権比率>

n高い健全性を維持、地域のお客さまへ安定的に資金を供給

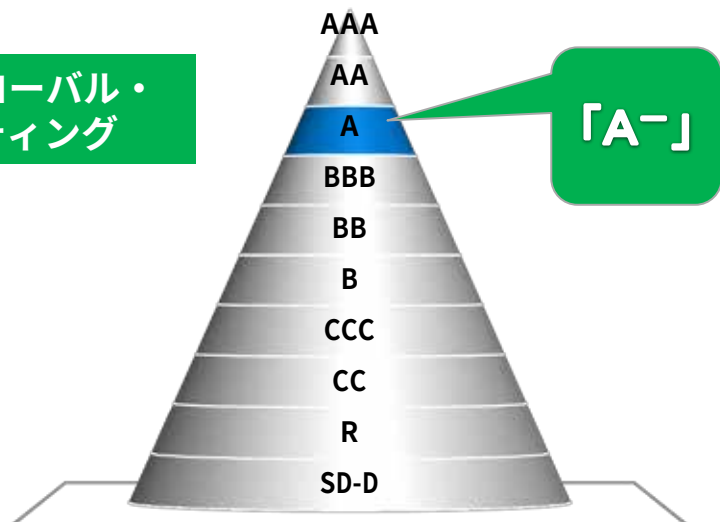
格付機関による評価

日本格付研究所
(JCR)



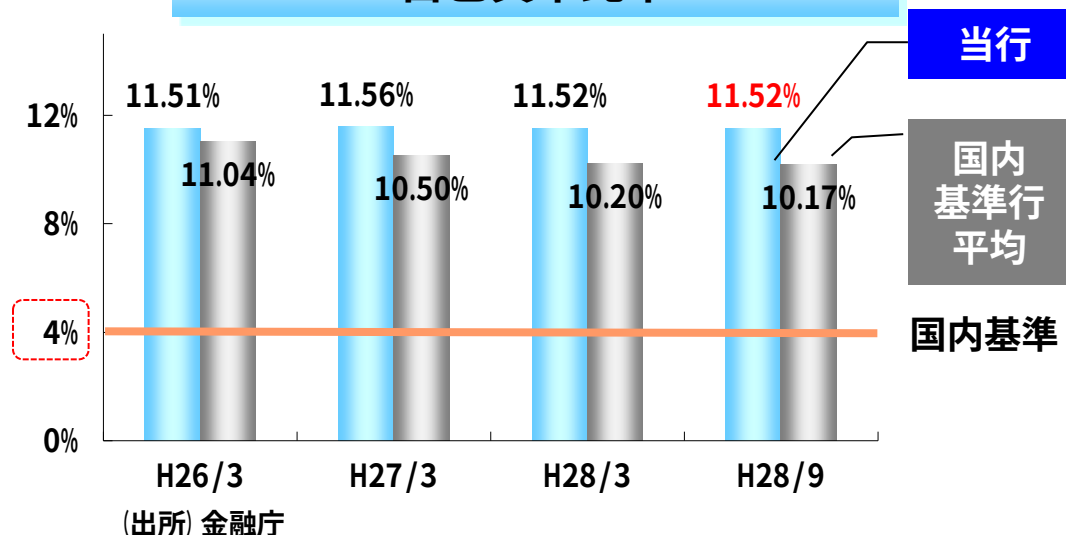
※長期発行体格付（平成28年12月31日現在）

S&Pグローバル・
レーティング

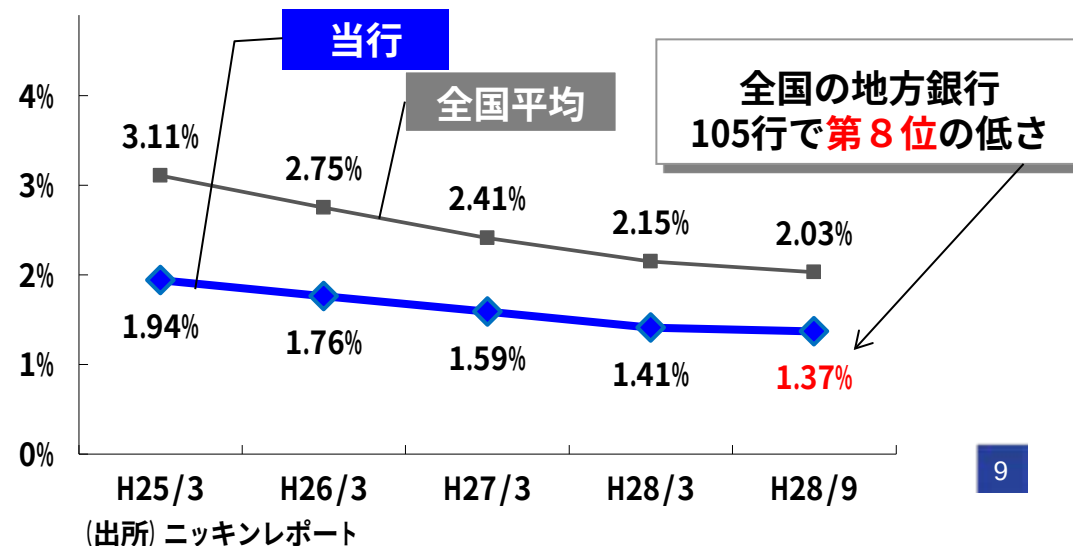


※長期カウンターパーティ格付（平成28年12月31日現在）

自己資本比率

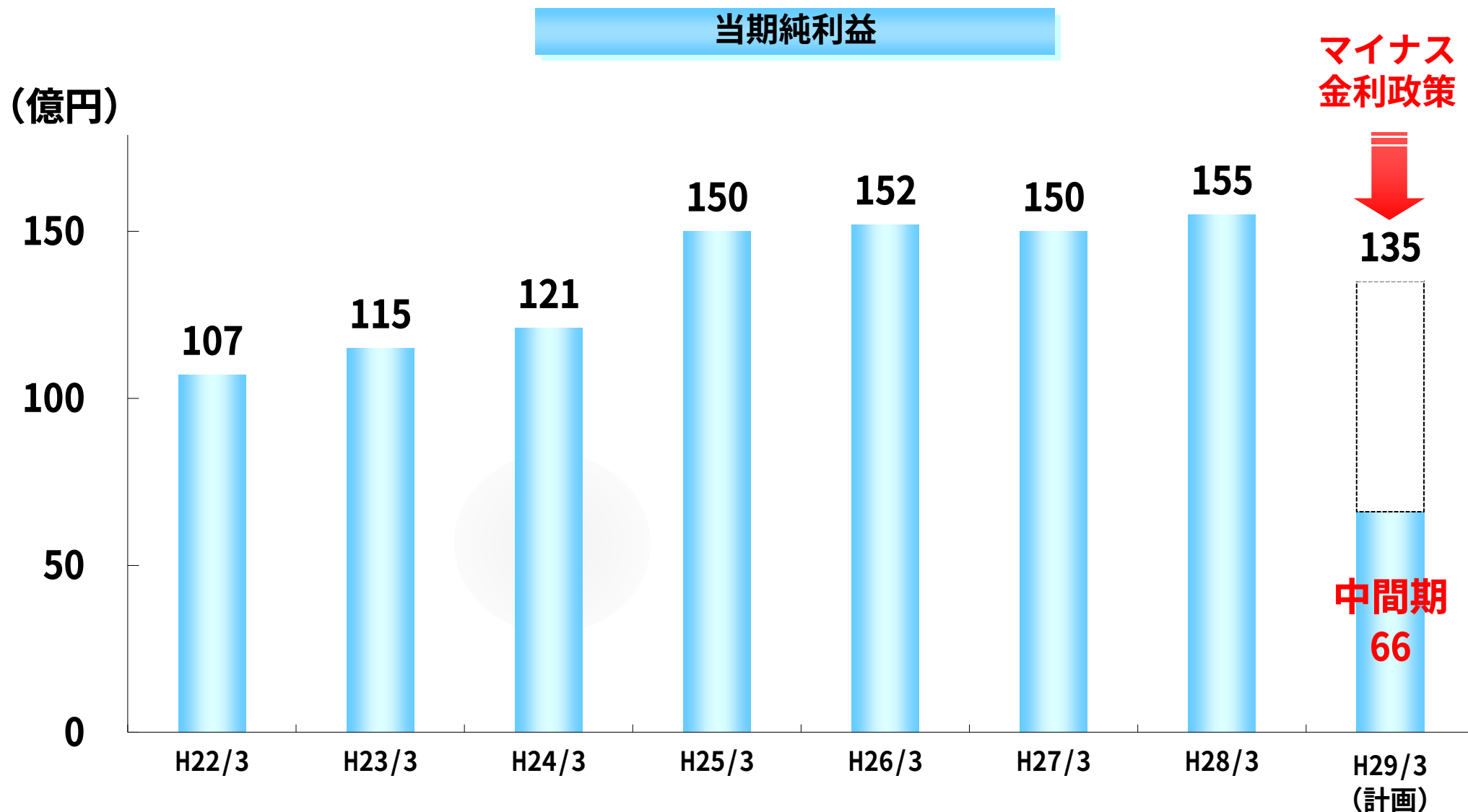


不良債権比率



(6) 当期純利益

n マイナス金利政策により減益予想も、概ね計画どおりに進捗

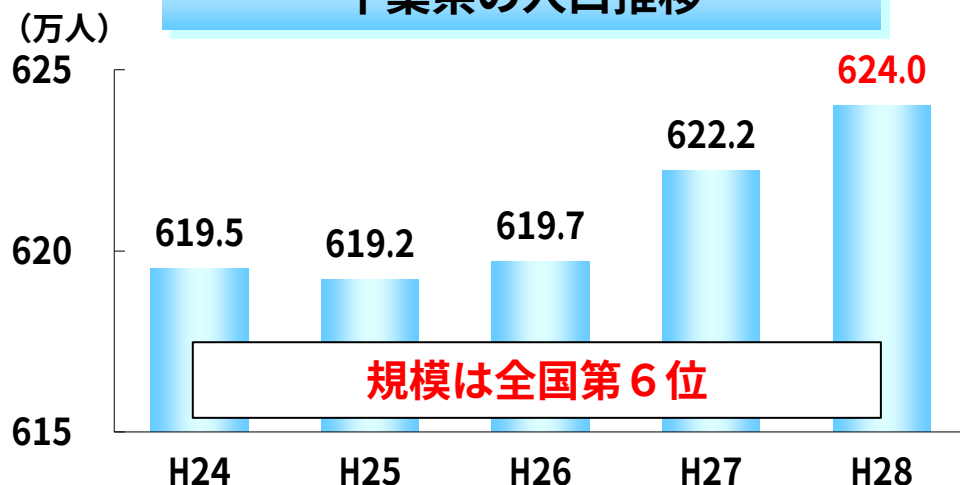


2. 将来へ向けた経営戦略について

(1) 環境認識

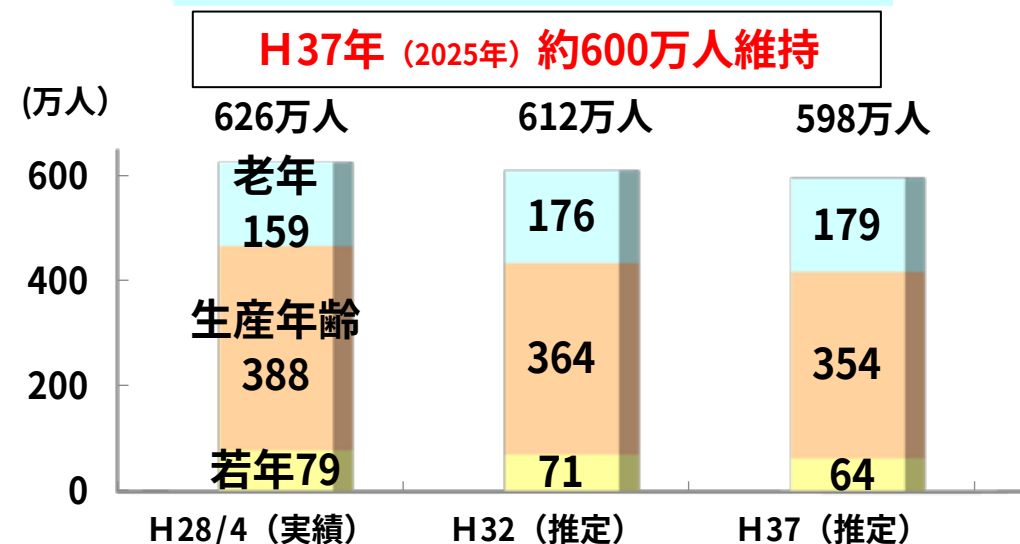
n 千葉県は潜在能力の高い、魅力のある営業基盤

千葉県の人口推移



出所：千葉県「毎月常住人口調査」(各年10月1日現在)

千葉県の将来推計人口



出所：国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口」(平成25年3月推計)

経済波及効果への期待



圏央道、外環道等インフラの整備進展

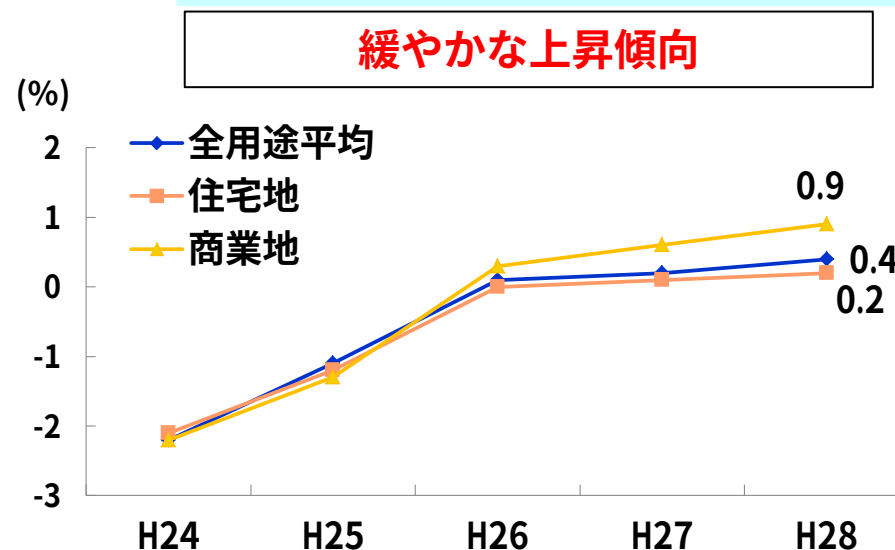


東京五輪の競技開催地決定



インバウンド需要の拡大

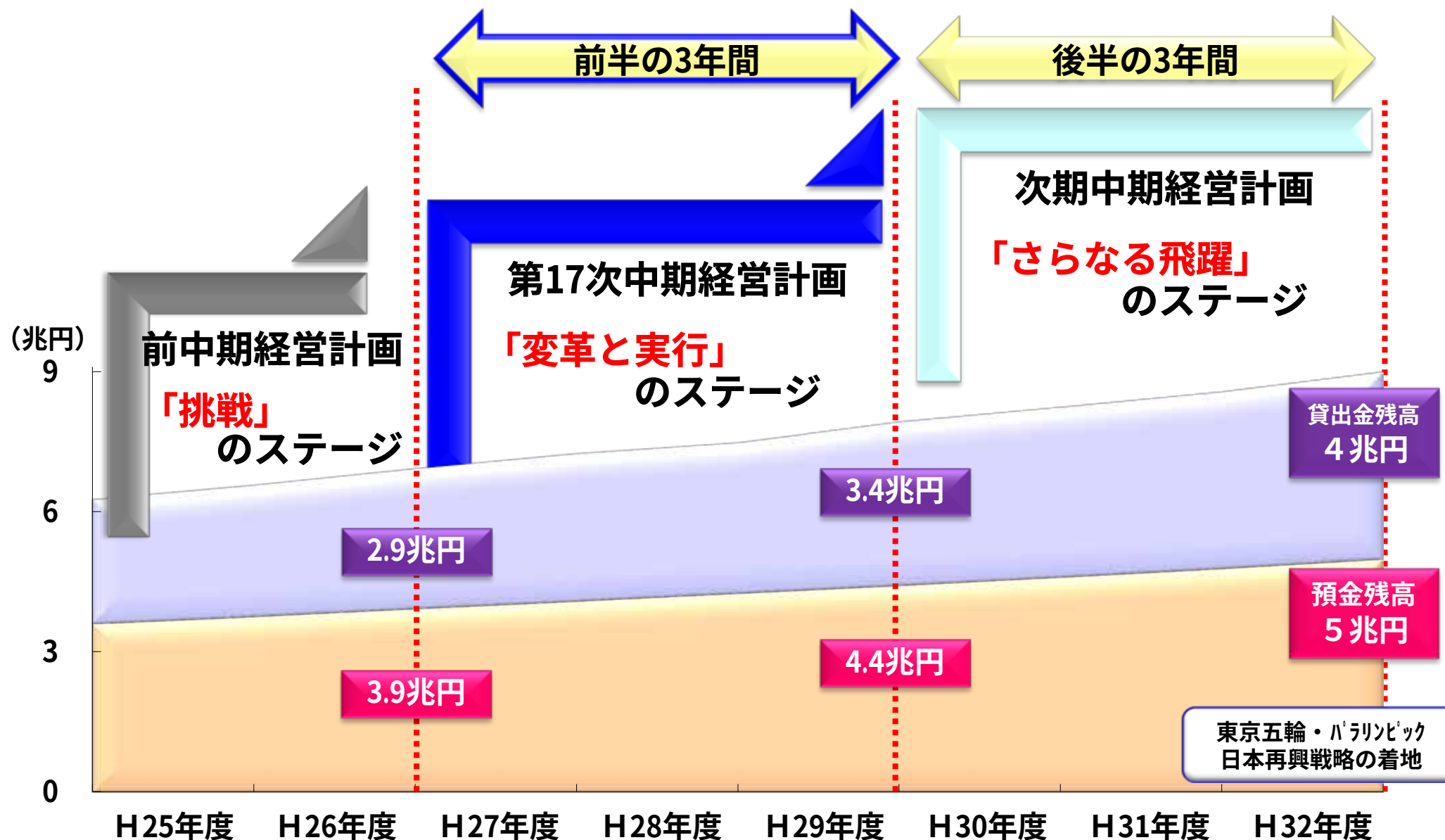
千葉県の公示地価



出所：千葉県県土整備部

(2) 第17次中期経営計画① <長期ビジョン>

n 平成32年度、貸出金4兆円、預金5兆円の長期ビジョンを掲げる



(2) 第17次中期経営計画② <計画の概要>

n 将来への持続的成長へ向けた「変革と実行」のステージ

名称

第17次中期経営計画
α ACTION PLAN 2018

期間

3年間（平成27年度～平成29年度）

目指す銀行像

お客さまに信頼と利便性、高い満足度を提供する
魅力のある、活力あふれる銀行

3つの経営課題

I．地域活性化への積極的な貢献
II．将来を見据えた経営基盤の構築
III．経営管理態勢の高度化

計数目標
(平成30年3月期)

当期純利益
140億円

自己資本比率
12%程度

OHR
65%程度

預金残高
4.4兆円程度

貸出金残高
3.4兆円程度

※当期純利益、OHRについては平成28年5月11日に目標の見直しを行っております。

(3) 地方創生の推進

n 地域との共通価値の創造により、資金需要を創出

地方創生 3本柱

観光によるまちおこし

医療・介護によるまちづくり

インバウンドによる地域活性化

観光まちづくりモデルの構築

香取市、地元経済界、REVICと連携
佐原を中心とした観光活性化ファンドを設立



佐原の山車行事
(ユネスコ無形文化遺産)

インバウンドへのおもてなし

日本の玄関口「成田空港」で充実のサービス提供



海外発行カード対応ATM
台湾金融カード対応 成田空港初

成田空港両替出張所
2016年度接客サービス実態調査第1位



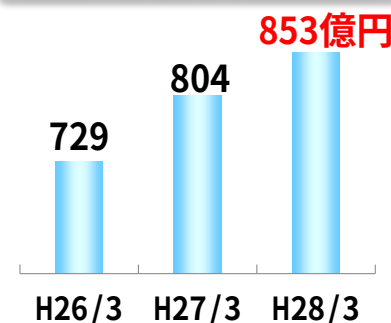
地域包括ケアシステムの構築

浦安市、浦安中央病院、ミサワホームと4者協定
子供から高齢者まで多世代が交流する地域拠点



地域の中核病院
高齢者向け住宅
地域包括支援センター

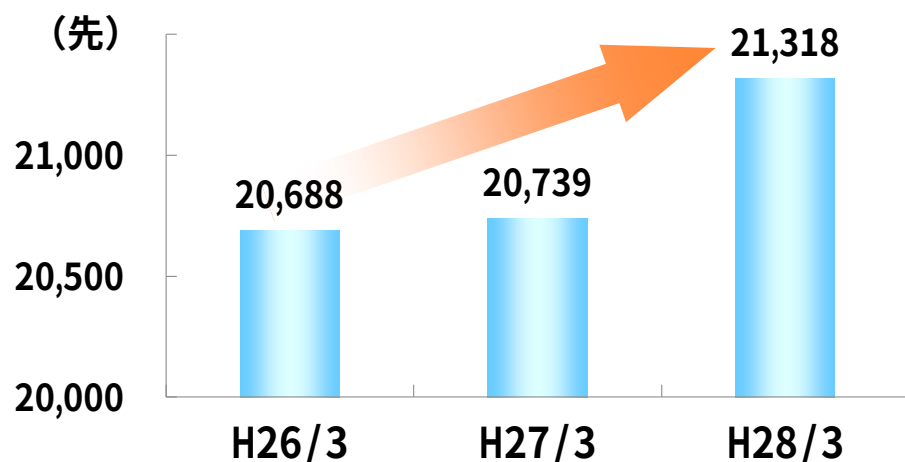
医療・介護向け融資残高



(4) 法人のお取引先への取り組み

事業性評価による融資や本業支援を通じて、地域活性化へ貢献

事業性融資取引先数



本業支援

**販路拡大や事業承継など
お客さまの課題解決をサポート**

海外進出・最新事情セミナー



アルファバンクの後継者塾



ビジネスマッチング

■取り組み事例

S 社

- ・注文住宅販売事業の全国展開を主軸とする
地域中核企業



キリバ・ジャパン
(クラウド型資金・財務管理分野最大手)

(5) 個人のお客さまへの取り組み

専門性の高いコンサルティングと魅力ある商品の提供

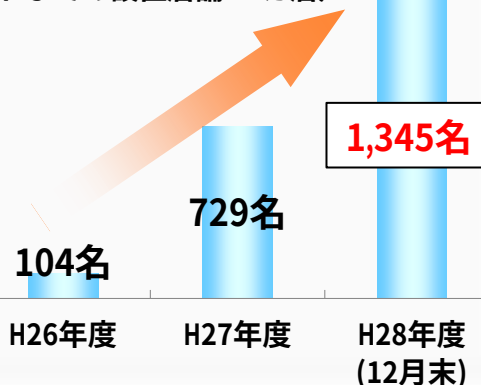
相続相談窓口



何でも気軽に相談できる
“よろず相談窓口”

年間相談実績

(これまでの設置店舗 13カ店)

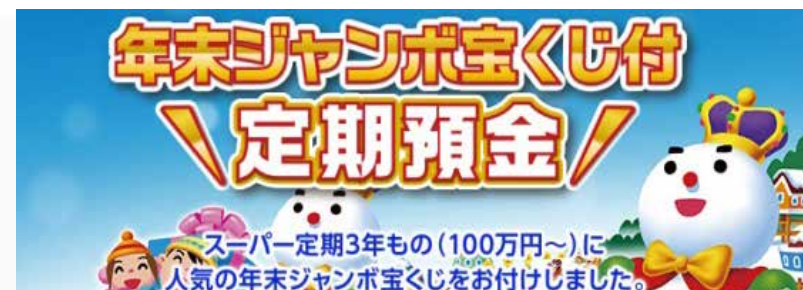


資産有効活用チームの設置



不動産の活用支援により相続対策をサポート
平成28年10月コンサルティング業務に特化した
「資産有効活用チーム」を新設

宝くじ付定期預金・個人向け国債



ご好評につき終了いたしました

■直近の当選実績

第704回全国自治宝くじ「平成28年年末ジャンボ宝くじ」

1,500万円 1本・100万円 5本 他

■上記以外の当選実績

7億円 1本・1億円 1本・500万円 2本 他
(平成29年1月末現在)

(6) オムニチャネル化の推進

n 「いつでも、どこでも」 安心してお取引いただける体制を構築

次世代型店舗への取り組み

**お手続きの負担軽減と効率化により
コンサルティングの時間を拡大**



印鑑レス

- 認証ボックスの導入
指静脈認証ICキャッシュカードで
本人の意思確認を実施



ペーパーレス

- タブレット端末による
生命保険・投信販売の開始
(画面と電子サインで手続きが完結)
- 対話型カウンター (伝票の記入不要)
- リモートテラーシステム (支店で本部専門部署と面談)



インターネット支店の開設 (平成29年4月)

非対面での各種お取引が可能

通帳レス



- 口座開設アプリ導入
通帳を持ち歩かない
銀行取引が実現

エリアは1都4県



ダイレクト推進部の新設

ダイレクト取引の促進

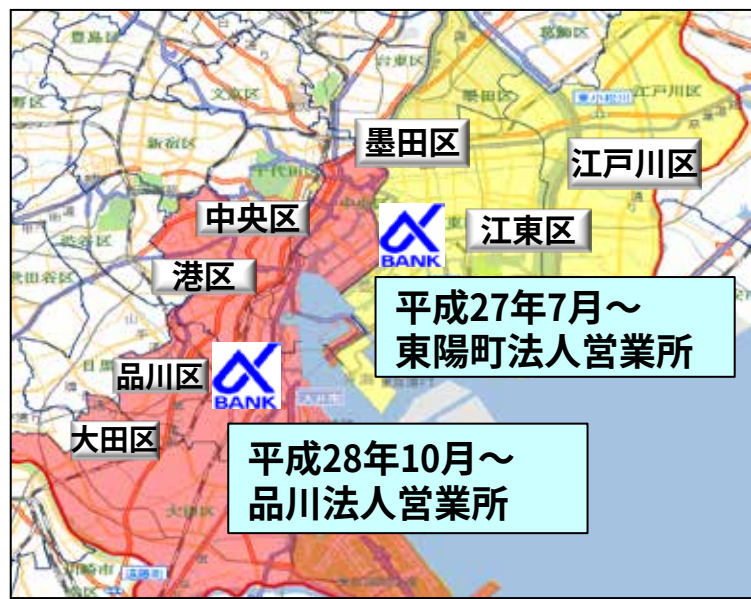
- 営業店のお客さまの
来店不要でのお手続きを促進



（７）さらなる成長に向けて① <戦略的投資>

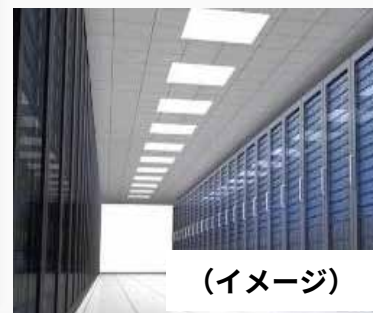
常に時代の変化に対応した施策をスピーディーに展開

東京都内の営業体制の強化



次世代勘定系システム

環境変化にも迅速に対応しうる
開発の自由度・柔軟性の高い
オープン勘定系パッケージを採用

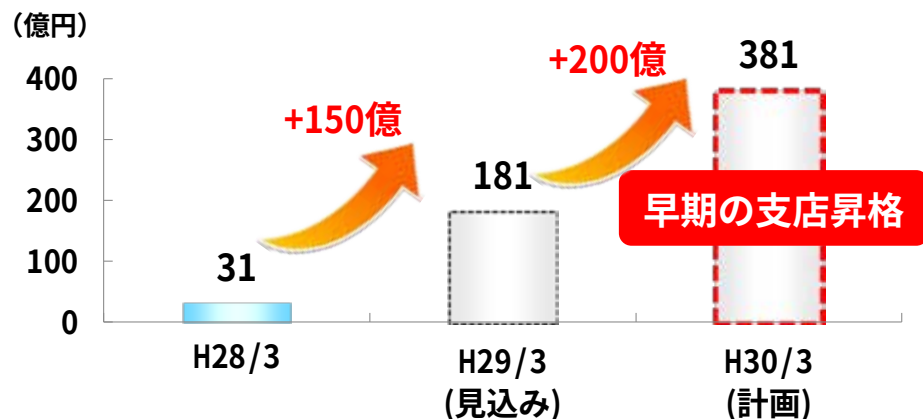


高度な安全性

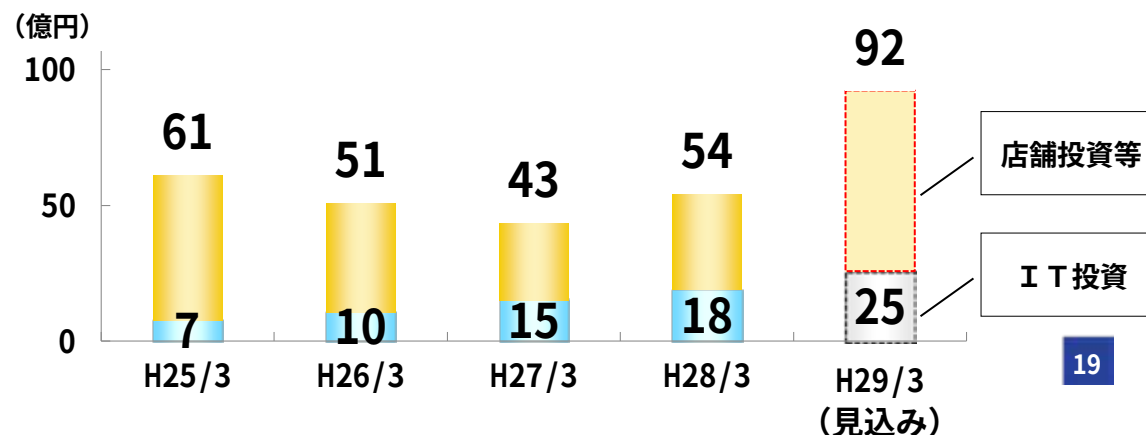
オーダーメイドな商品開発

営業体制の変革

品川・東陽町中小企業融資残高の推移



設備投資実績(千葉みなと本部除く)



(7) さらに成長に向けて② <フィンテック>

革新的な金融サービスの提供への取り組みを強化

フィンテックとは

**金融とIT（技術革新）を融合した
新たな金融サービス**

クラウド、スマホ、ビッグデータ等のITを活用した
より便利な商品・サービスの提供が期待されている

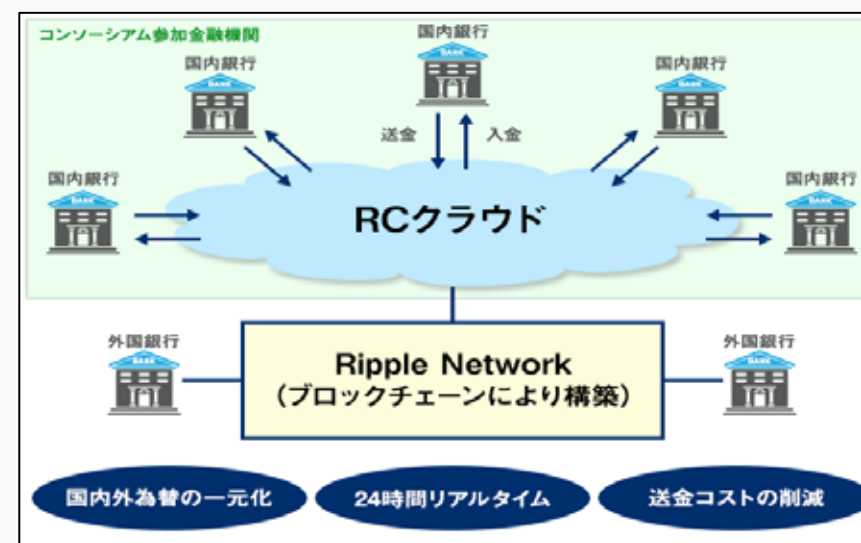
フィンテックファンド

**金融サービス改革に向けた
投資ファンドへの出資**



コンソーシアム（共同事業体）

**国内外為替の一元化に関する
コンソーシアムへの参加**



利便性の高い新たな送金インフラの構築に向け、
りそな銀行・横浜銀行等、地域金融機関42行と
ともにコンソーシアムに参加

(8) 働き方改革

nダイバーシティを推進し、組織の活性化に繋げる

主な取り組み

- H27. 4 女性活躍推進チームの新設
- 〃 育児短時間勤務制度・育児休業制度の拡充
- H27. 5 育児休業中の行員向け研修開始
- H29. 1 介護短時間勤務制度の開始
- H29. 4 保育料補助制度の開始（予定）

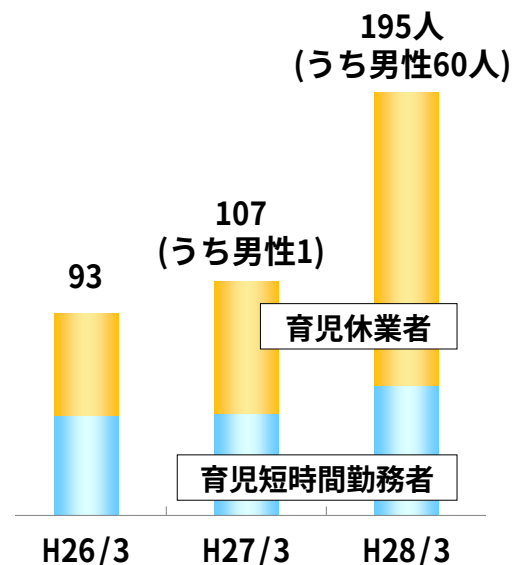
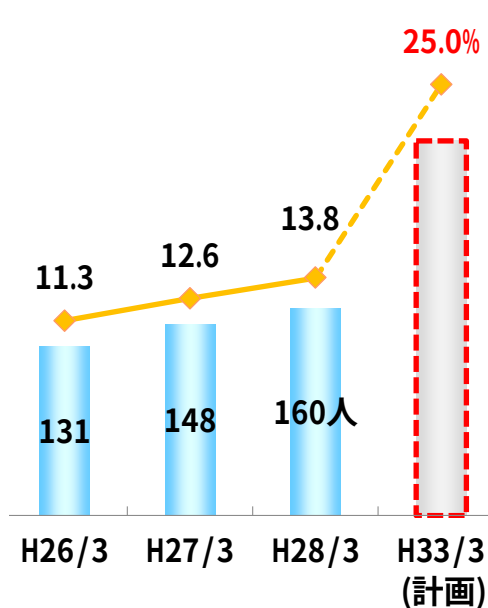
千葉県知事賞受賞

これまでの取り組みが評価され、千葉県男女共同参画推進事業所表彰にて千葉県知事賞を受賞



女性管理職(係長以上)比率

育児制度利用者の推移



「えるぼし」認定



千葉県内企業初
女性活躍推進法の基準に適合する
企業として厚生労働大臣より認定

3. 株主さまへの還元について

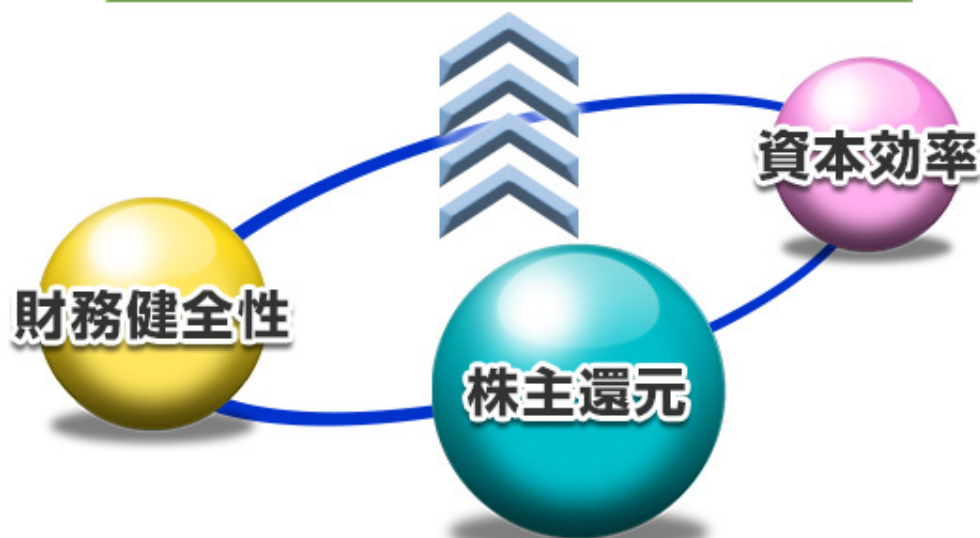
(1) 資本政策・配当金

n財務の健全性、資本効率および株主還元の最適なバランスを追求

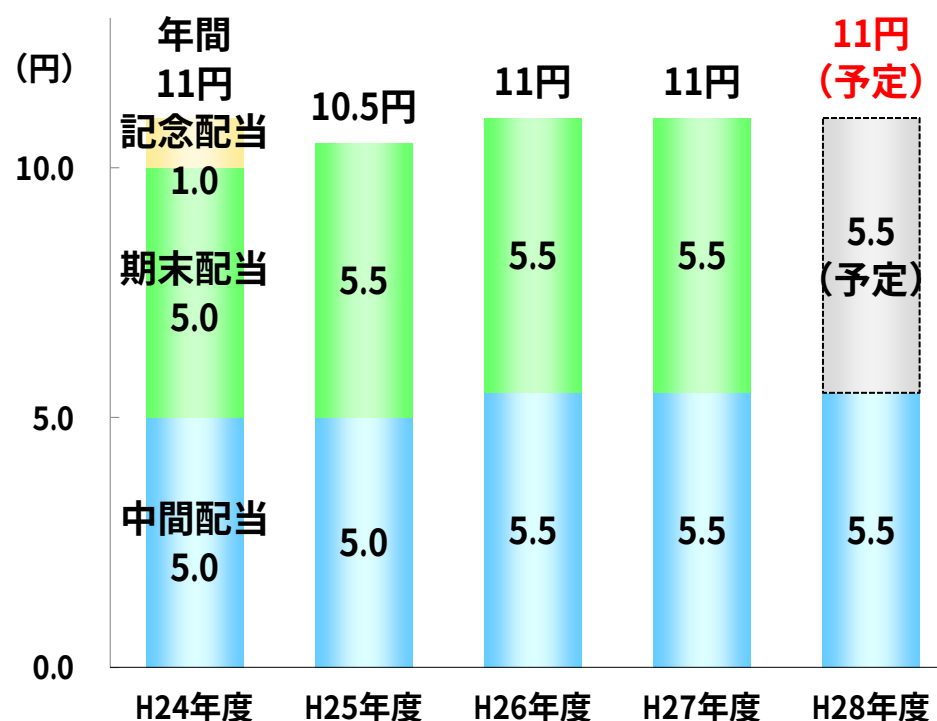
資本政策の基本方針

銀行業の公共性に鑑み、健全経営と内部留保の充実に努めるとともに、ステークホルダーへの適切な利益配分を実施

企業価値の向上



1株あたり年間配当金



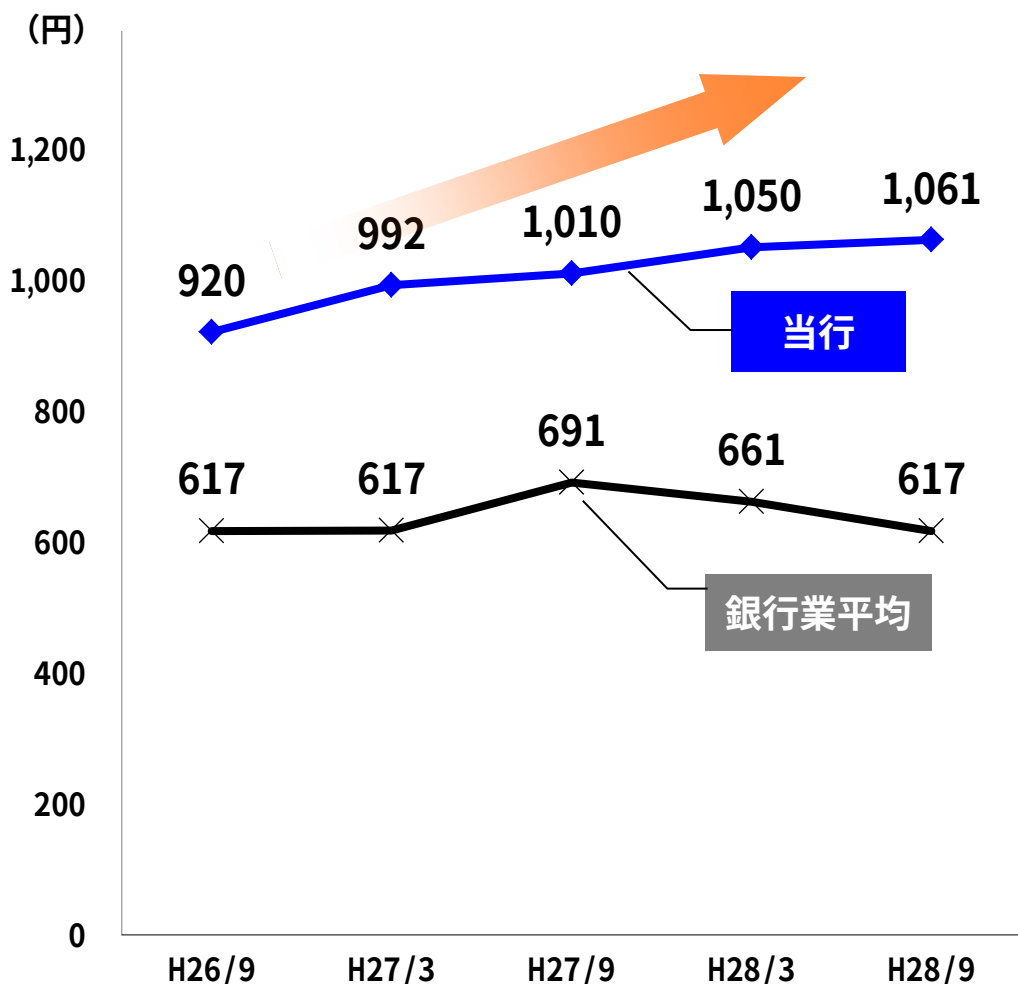
自己株式の取得

直近3年間の累計金額 94億円
(H26年度～H28年度)
※ H28年度はH28/12時点

(2) 1株当たり純資産・株主優待制度

n 内部留保の充実と日頃の感謝を含めた2種類の株主優待

1株当たり純資産



株主優待制度

優待1

ギフトカードの贈呈

● 3月31日において1年以上継続して
1,000株以上保有されている株主さまご本人

➤ 株主さまの保有株数に
応じて年1回プレゼント!

1,000株以上 5,000株未満	… 1,000円相当
5,000株以上 10,000株未満	… 3,000円相当
10,000株以上	… 5,000円相当

優待2

株主優待定期預金

● 1,000株以上保有されている株主さまご本人
● お取扱期間は年2回

➤ スーパー定期
店頭表示金利 **+年0.2%**

1,000株以上 10,000株未満	… 100万円まで
10,000株以上	… 200万円まで

株主優待定期預金を満期日前にご解約された場合、当行所定の中途解約利率が適用されます。
※くわしくはお近くの営業店、もしくは京葉銀行総務グループへお問い合わせください。

☎ 0120-367-300 受付時間：月～金 9:00～17:00(祝日および12月31日～1月3日は除きます)

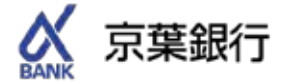
出所：東京証券取引所「規模別・業種別 PER・PBR (連結)」

※「銀行業平均」は一部上場の単純平均値。

4．地域貢献への取り組みについて (動画)

MEMO

確かな“きずな”を、未来へ。





京葉銀行のコミュニケーションシンボル

「A」の文字が描く重なりと上方へ伸びてゆくラインは、
人と人との“きずな”と、そこを出発点に
無限に伸びてゆく未来をあらわしています。
コミュニケーションネームの「アルファバンク」は、
“人とのきずなを大切に、無限の未来を切り開いてゆきたい”
“常に皆さまにプラスアルファを提供し続ける銀行でありたい”
そんな京葉銀行の思いをあらわしています。

<本資料に関する照会先>

株式会社 京葉銀行 経営企画部

TEL:043-306-2121

本資料には将来の業績に関わる記述が含まれていますが、こうした記述は将来の業績を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。将来の業績は、経営環境の変化等により異なる可能性があることにご留意ください。また、本資料は情報の提供のみを目的として作成されたものであり、特定の証券を推奨するものではありません。